



Meras-Network est certifié QUALIOP1 et enregistré au Datadock.

Programme « Manager dans un contexte multiculturel »

3 jours (2+1) – 21 heures

Intra uniquement – 8 à 10 participants maximum

POUR QUI ?

Managers exerçant une activité dans un contexte multiculturel et souhaitant acquérir une culture business internationale, connaître les bonnes pratiques et les impairs à éviter dans la gestion d'équipes.

PRE REQUIS : aucun

NOS +

Pour repartir avec une bonne maîtrise de votre management multiculturel, un atelier ludique construit uniquement de **cas pratiques** basés sur votre problématique vous est proposé **en face à face** tout au long d'un **J3 avec un comédien professionnel**, un mois après votre formation.

> OBJECTIF

- Mieux comprendre les codes et valeurs associés aux différentes cultures (*européennes, asiatiques, africaines, américaines...*)
- Faire de la diversité intercommunautaire un levier de développement et de performance
- S'adapter aux différentes situations de travail en équipe et développer son intelligence culturelle
- Acquérir les compétences spécifiques du manager international

> PROGRAMME

- Comprendre les différentes cultures et les systèmes de valeurs associés
- Détecter les codes associés aux différents systèmes de pensée
- **Prendre conscience de l'impact de la culture dans le contexte professionnel**
- **Analyser son profil culturel et les compétences multiculturelles à développer**
- Eviter les malentendus interculturels et les conflits nés de relations humaines entre personnes de pays différents
- Faire travailler ensemble et trouver un code de conduite commun tout en respectant les valeurs de chacun
- **Développer une relation de confiance au sein d'une équipe internationale** et des synergies culturelles
- **Décrypter les modes de communication de ses collaborateurs à travers le monde**
- Baser sa communication sur l'atteinte de l'objectif
- Evaluer la distance hiérarchique et mieux comprendre les modes de management (prise de décision, prise de risque, motivation)
- Mettre en place des pratiques de travail partagées pour optimiser la coopération et la dynamique de travail à distance
- Gérer le temps, les agendas, les délais
- Savoir déléguer dans un contexte multiculturel
- Travailler différemment : management en mono-site et management d'équipes éclatées
- Quels moyens de communication pertinents utilisés (*Visio Conférence & Téléprésence*) ?

> **VALIDATION DE LA FORMATION** : Remise d'une attestation de formation

Modalités d'évaluation :

- Questionnaire d'évaluation et bilan établis avant le début de stage pour chaque stagiaire
- Critères identiques pour l'évaluation de fin de formation.
- Bilan de fin de stage pour constater l'évolution de chaque stagiaire en fonction de ses capacités

Notre évaluation est basée sur les critères suivants :

- Evaluation des compétences tout au long de la formation au travers de tests et de mises en situation pratiques

> **MATERIEL PEDAGOGIQUE** : alternance de théorie & de mise en pratique (*jeux de rôle, vidéo-projection*)

> **ANIMATEURS** : Experts en Management multiculturel et comédiens professionnels

> **DELAJ D'ACCES** : 1 mois



> **ACCESSIBILITE** : nous contacter

> **LIEU** : nous contacter

> **DATES** : nous contacter

> **TARIF** : indiqué sur notre page « Formations »